



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राप्तिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 22 ]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 31, 2001/माघ 11, 1922

No. 22 ]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 31, 2001/MAGHA 11, 1922

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2001

फा. सं. 104-1/बीआई/प्रशासन(एस)/96.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1987, (1987 का 52) की धारा 8 की उपधाराओं (1) और (2) के साथ पटित धारा 23 की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन विनियमों को “अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (समूह ‘क’, ‘ख’ और ‘ग’ गैर तकनीकी पद) भर्ती विनियम, 1999” कहा जाए।  
 2 ये विनियम शासकीय गजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।  
 3. परिभाषा : इन विनियमों में “परिषद्” का अर्थ है— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्।  
 4. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जोकि इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूचियों के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।  
 5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले :— उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले उसी प्रकार से होंगे जोकि उपर्युक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।  
 6. अयोग्यता :— कोई भी व्यक्ति,  
 (क) जिसने किसी ऐसे पुरुष/स्त्री से विवाह या विवाह का अनुबन्ध किया है जिसकी/ जिसका पत्नी/पति जीवित है, अथवा  
 (ख) जिसने अपनी/अपने पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य से विवाह या विवाह का अनुबन्ध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;  
 वशते कि परिषद् यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह सम्बन्धित व्यक्ति तथा दूसरे पक्ष के स्वीय विधि (पर्सनल लाइन) के अंतर्गत अनुमति योग्य है और कि ऐसा करने के अन्य आधार भी मौजूद हैं, तो परिषद् किसी व्यक्ति के मामले में इन विनियमों को उस पर न लागू करने की छूट दे सकती है।

7. छूट देने का अधिकार: जहां पर परिषद् का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उपयुक्त है तो वह लिखित कारणों के आधार पर तथा कार्यकारिणी समिति के परामर्श से इन विनियमों के किन्हीं उपबन्धों से किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को छूट प्रदान कर सकती है।

8. व्यावृत्ति : परिषद् द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए उपलब्ध कराये गए आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य विधायतों को ये विनियम प्रभावित नहीं करेंगे।

### अनुसूची

#### उप-सचिव पद के लिए भर्ती विनियम

1. पदनाम	उप-सचिव
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	3 (1999)
3. वर्गीकरण	समूह 'क'
4. वेतनमान	12000-375-16500 रुपये
5. चयन पद है या और चयन पद है	चयन
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	लागू नहीं
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	लागू नहीं
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं
11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति : द्वाग अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	100% पदोन्नति, द्वाग
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाग भर्ती की रिस्ति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	पदोन्नति 10000-325-15200 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले अधर-सचिव

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन 1 उपाध्यक्ष, अभातशिप  
 2 कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य- अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा  
 3 एक बाह्य सदस्य- अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा  
 4 भारत सरकार का एक प्रतिनिधि  
 5 सदस्य सचिव, अभातशिप

#### अवर-सचिव पद के लिए भर्ती विविधम्

1. पदनाम	:	अवर-सचिव
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	:	6 (1999)
3. वर्गीकरण	:	समूह 'क'
4. वेतनमान	:	10000-325-15200 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है	:	चयन
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	:	लागू नहीं
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	:	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अहताएं	:	लागू नहीं
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अहताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	:	लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	दो वर्ष
11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	:	100% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की रिक्ति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	:	पदोन्नति पांच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले निजी सचिव तथा प्रशासनिक अधिकारी जोकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री धारी हो; पदोन्नति में निजी-सचिव तथा प्रशासनिक अधिकारी का अनुपात एक निजी-सचिव पर चार प्रशासनिक अधिकारियों का रहेगा

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति .  
का संघटन 1. उपाध्यक्ष, अभातशिप  
2. कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य-  
अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया  
जाएगा  
3. एक बाह्य विशेषज्ञ- अभातशिप के अध्यक्ष  
द्वारा नामित किया जाएगा  
4. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि  
5. सदस्य सचिव, अभातशिप

**लेख अधिकारी-I पद के लिए भर्ती विविधम**

1.	पदनाम	:	लेखा अधिकारी-I
2.	पदों की संख्या तथा वर्ष	:	1 (1998)
3.	वर्गीकरण	:	समूह 'ख'
4.	येतनमान	:	7450-225-11500 रुपये
5.	चयन पद है या गैर चयन पद है	:	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	:	लागू नहीं
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्थीकार्य है	:	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं
9.	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	:	लागू नहीं
10.	परियोक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं
11.	भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	:	100% - प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	:	प्रतिनियुक्ति/संविदा 1. किसी भी विषय में स्नातक उपाधि। 2. केन्द्र/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में नियमित सेवा वाले तथा समकक्ष

वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अथवा किसी भी संगठित लेखा विभाग में 6500-10500 रुपये के वेतनमान में दो वर्ष की भेदा वाले, सरकार के वित्तीय नियमों एवं प्रक्रियाओं में निपुण तथा लेखा, लेखापरीक्षण बजट तथा वित्तीय मामलों को संभालने का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति/सविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अवधि तथा आयु सीमा वर्ती रहेगी जोकि भारत सरकार में है।

13 विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

1. सदस्य सचिव, अभातशिप
2. केन्द्र सरकार का एक प्रतिनिधि जोकि उप-सचिव/ उपलेखा नियन्त्रक से नीचे की ईंक का न हो
- 3.\* कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य
4. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप

\* अभातशिप अधिनियम की धारा 12 की उपधारा (2) के खण्ड (एच) के तहत सदस्यों में से - अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा।

#### प्रशासनिक अधिकारी पद के लिए भर्ती विनियम

1	पदनाम	:	प्रशासनिक अधिकारी
2	पदों की संख्या तथा वर्ष	:	6 (1999)
3	धर्मांकरण	:	समूह 'ख'
4	वेतनमान	:	6500-200-10500 रुपये
5	चयन पद है या गैर चयन पद है	:	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर चयन
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	:	अधिकतम 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए पाच वर्ष तक शिथिलनीय)
7	या केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन नियम 1972 के नियम 30 के अर्थान सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	:	लागू नहीं

8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	अनिवार्यः
	1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष
	2 किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक निकाय अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षक की हेसियत से प्रशासन, लेखा तथा स्थापना संबंधी कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव वांछनीयः
	1 सरकारी नियमों एवं विनियमों का ज्ञान लागू नहीं
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति : द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	50% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50% सीधी भर्ती द्वारा
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	पदोन्नति 5000-8000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले सहायक
13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति : का संघटन	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य सचिव, अभातशिप</li> <li>2. एक बाह्य सदस्य- अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा</li> <li>3. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप</li> </ol>
हिन्दी अधिकारी पद के लिए भर्ती विनियम	
1. पदनाम	: हिन्दी अधिकारी
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	: 1 (1998)
3. वर्गीकरण	: समूह 'ख'
4. वेतनमान	: 6500-10500 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है	: लागू नहीं

6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा : लागू नहीं

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 : लागू नहीं  
के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ  
स्वीकार्य है

8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य : लागू नहीं  
अर्हताएं

9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

10. परियोक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं

11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति : द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 100%- प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा

12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति/संविदा :  
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में नियमित सेवा वाले तथा समकक्ष वेतनमान में पद धारण करने वाले अथवा 5500-9000/5000-8000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा वाले तथा निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले व्यक्ति -

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी का अध्ययन अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि तथा डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी का अध्ययन अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि तथा डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन।

2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य करने का अथवा अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में वरीयतः तकनीकी अथवा धैशानिक साहित्य के अनुयाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव अथवा शिक्षण में पांच वर्ष का अनुभव

प्रतिनियुक्ति / संयिदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अवधि तथा आयु सीमा वही होगी जो भारत सरकार में है।

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति : 1. सदस्य सचिव, अभातशिप  
का संघटन 2. निदेशक/ उप-सचिव (हिन्दी/राजभाषा)  
राजभाषा विभाग  
3. निदेशक, राजभाषा  
केन्द्रीय सरकार का विभाग  
4. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप

#### निजी-सचिव पद के लिए भर्ती विविधम

1. पदनाम	:	निजी-सचिव
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	:	3 (1999)
3. वर्गीकरण	:	समूह 'ख'
4. वेतनमान	:	6500-200-10500 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है	:	गैर-चयन
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	:	अधिकतम 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)
7. क्या केन्द्रीय सियिल सेवा पेंशन नियम 1972 : के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	:	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य : अर्हताएं	:	<p>क. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष</p> <p>ख. 5500-9000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष का अनुभव अथवा</p> <p>ग. 4500-7000/5000-8000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में आठ वर्ष का अनुभव अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो</p>

9	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	लागू नहीं
10.	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
11.	भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	1. 66.66% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा 2. 33.33% सीधी भर्ती द्वारा
12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती: की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	पदोन्नति : 5000-8000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले वैयक्तिक सहायक नोट. वैयक्तिक सहायक (हिन्दी आशुलिपिक) के मामले में निर्जी- सचिव के रूप में पदोन्नति की पात्रता अंग्रेजी आशुलिपि में उसकी निपुणता के अधीन होगी, यह निपुणता एक उपयुक्त परीक्षण के द्वारा तय की जाएगी।
13	विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का सघटन	1. सदस्य सचिव, अभातशिप 2. एक वाह्य विशेषज्ञ- अभातशिप के अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा 3. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप

### सहायक पद के लिए भर्ती विविधम

1.	पदनाम	सहायक
2.	पदों की संख्या तथा वर्ष	14 (1999)
3.	वर्गीकरण	समूह 'ग'
4.	वेतनमान	5000-150-8000 रुपये
5.	चयन पद है या गैर चयन पद है	गैर-चयन
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	25 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों अथवा अदेशों के अनुसूल सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय)
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं

8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इसके समकक्ष ख. 4000-6000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में पांच वर्ष का अनुभव तथा प्रशासन एवं स्थापना संबंधी मामलों का अनुभव

9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नति के मामले में शून्य

11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता 33.33% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 66.66% सीधी भर्ती द्वारा पांच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले प्रवर्ग श्रेणी लिपिक

12. पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा 1. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप  
2. एक वाह्य सदस्य- अभातशिप के सदस्य सचिव द्वारा नामित किया जाएगा।  
3. अभातशिप के दो निदेशक- अभातशिप के सदस्य सचिव द्वारा नामित किए जाएंगे

13. विभागीय पदोन्नति समिति अध्या चयन समिति का सघटन

#### वैयक्तिक सहायक पद के लिए भर्ती विनियम

1. पदनाम	थैयविक्तिक सहायक
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	8(1999)
3. वर्गीकरण	समूह 'ग'
4. वेतनमान	5000-150-8000 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	: 25 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों अथवा आदेशों के अनुमति सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक गिथिलनीय)

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 . लागू नहीं के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है

8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य : क. मैट्रिक अथवा समकक्ष ख. अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट अर्हताए

9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा . अन्य अर्हताए क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ।

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो पदोन्नति के मामले में शून्य तथा सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा हिन्दी आशुलिपिक सहित दो वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले आशुलिपिक पात्र होंगे

1. 25% - एक अर्हता परीक्षण के परिणामों के आधारे पर, यह परीक्षण इस प्रकार होगा- क. सामान्य अंग्रेजी एक प्रश्न-पत्र ख. आशुलिपि- आशुलिपि में 15-15 मिनट की अवधि वाले दो परीक्षण-पहला 120 शब्द प्रति मिनट की गति से और दूसरा 100 शब्द प्रति मिनट की गति से होगा

**नोट**  
प्रत्येक समूह वरिष्ठता में वे उम्मीदवार जो 120 शब्द प्रति मिनट के गति के श्रृत लेख में अर्हता प्राप्त करेंगे, वे उन उम्मीदवारों से वरिष्ठता में उपर रहेंगे जो 100 शब्द प्रति मिनट की गति के श्रृत लेख में उम्मीदवार में अर्हता प्राप्त करेंगे।

2. 75% अनुपयुक्त को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर हिन्दी आशुलिपिक सहित सभी आशुलिपिक जो आशुलिपिक वेननमान में 6 वर्ष की वृत्तिमय मेया कर चुके हो, पात्र होंगे, और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा

13 विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति : 1. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप  
का संघटन 2. एक वाक्य विशेषज्ञ-अभातशिप के सदस्य सचिव  
द्वारा नामित किया जाएगा  
3. अभातशिप के दो निदेशक- अभातशिप के सदस्य  
सचिव द्वारा नामित किए जाएंगे

### आशुलिपिक पद के लिए भर्ती विविधम

1. पदनाम : आशुलिपिक
2. पदों की संख्या तथा वर्ष : 8 (1999)
3. वर्गीकरण : समूह 'ग'
4. वेतनमान : 4000-100-6000 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा : 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथितनीय)
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा एंशन नियम 1972 : लागू नहीं  
के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ  
स्वीकार्य है
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य : 1. मैट्रिक अथवा समकक्ष  
अर्हताएं 2. आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट तथा टक्कण  
(अंग्रेजी/हिन्दी) में 40 शब्द प्रति मिनट की  
न्यूनतम गति
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा : लागू नहीं  
अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले  
में लागू होंगी
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति : सीधी भर्ती द्वारा  
द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा  
विभिन्न पल्क्रतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिशतता
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती : लागू नहीं  
की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से  
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन 1. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप  
दो बाह्य विशेषज्ञ- अभातशिप के सदस्य समिय  
द्वारा नामित किए जाएंगे।  
3. उप-समिय (प्रशासन)

**प्रवर श्रेणी लिपिक पद के लिए भर्ती विविधम**

1. पदनाम	प्रवर श्रेणी लिपिक
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	: 16 (1999)
3. वर्गीकरण	: समूह "ग"
4. येतनमान	: 4000-100-6000 रुपये
5. चयन पद है या गैर चयन पद है	: गैर-चयन
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	: 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसूप सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय)
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा चेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	: लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अहंताए	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से छिंग्री 2. 3050-4590 रुपये अथवा समकक्ष के येतनमान में आठ वर्ष का अनुभव तथा प्रशासन एव स्थापना संबंधी मामलों का अनुभव
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नति के मामले में शून्य
11. भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा यिभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	50% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50% सीधी भर्ती द्वारा
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	पदोन्नति: 3050-4590 रुपये के येतनमान में परिषद् में आठ वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक

13	विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	1	सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप
		2	एक व्याहृत विशेषज्ञ- अभातशिप के सदस्य सचिव द्वारा नामित किया जाएगा।
		3.	अभातशिप के दो निदेशक- अभातशिप के सदस्य सचिव द्वारा नामित किए जाएंगे।

**अवर श्रेणी लिपिक पद के लिए भर्ती विविध नियम**

1.	पदनाम	अवर श्रेणी लिपिक
2.	पदों की संख्या तथा वर्ष	19 (1999)
3.	वर्गीकरण	समृद्ध 'ग'
4.	वेतनमान	3050-70-4590 रुपये
5	चयन पद है या गैर चयन पद है	गैर-चयन
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलर्नाय)
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा डेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	<p>1. मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा</p> <p>2. टकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति; शारीरिक रूप से यिकलाग व्यक्ति को जोकि अन्यथा किरणी लिपिकीय पद पर नियुक्त होने के लिए अहं है परन्तु जो टकण में उपर्युक्त अर्हता नहीं रखता है, इस पद पर नियुक्त किया जा सकता है और उसे उक्त अर्हता से छूट दी जा सकती है वशर्ते की शारीरिक विकलागों के लिए विशेष रोजगार केन्द्र से सलग्न मेडिकल वोर्ड अथवा जहां पर ऐसा कोई वोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन, उसे शारीरिक अक्षमता के कारण टकण परीक्षा पास करने के लिए स्थायी रूप से अनुपर्युक्त घोषित करे। साथ ही यह भी कि उपर्युक्त टकण अर्हता न रखने वाले समृद्ध 'घ' के विभागीय कर्मचारियों के लिए सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर नियुक्त किये गए किरणी व्यक्ति को भी इस शर्त के साथ नियुक्ति दी जा सकती है कि उक्त रूप से नियुक्त व्यक्ति को अपनी नियुक्ति की तिथि से दो वर्ष की अवधि</p>

के अन्दर उपर्युक्त टक्कण अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और ऐसा न कर पाने पर उसे अद्यर श्रेणी लिपिक सर्वार्ग में उसको नियुक्ति से पहले उसके दाग धारित अस्थायी पद अथवा वारस्तविक पद पर पदावनल कर दिया जाएगा और उस समय तक वह अद्यर श्रेणी लिपिक के वेतनमान में वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का लकदार नहीं होगा।

9	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
10	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष
11	भर्ती पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	<p>1 90% - सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>11 10%- वरिष्ठता-सह-उपर्युक्तता/अर्हता परीक्षण के माध्यम से पदोन्नति द्वारा-</p> <p>1 विभागीय उम्मीदवारों की अनुपलब्धता की स्थिति में आरक्षण अद्येनीत नहीं किया जाएगा परन्तु कॉलम 11(1) के अनुसार सीधी भर्ती के माध्यम से उपलब्ध अर्ह उम्मीदवारों की नियुक्ति द्वारा रिक्तियों भर ली जाएगी।</p> <p>2 अर्ह विभागीय उम्मीदवार, किसी भी भर्ती वर्ष में उपर्युक्त 11(1) के अनुसार सीधी भर्ती के अर्धीन उपलब्ध अर्ह उम्मीदवारों से सामृद्धिक रूप में कनिष्ठ होंगे।</p> <p>3 कॉलम 8 के अतर्गत विनिधारित अर्हता रखने वाले तथा समृह 'घ' कर्मचारी के रूप में पाच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले विभागीय समृह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित।</p> <p>5%-समृह 'घ' श्रेणी में पाच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले कर्मचारियों में से वरिष्ठता-सह-उपर्युक्तता के आधार पर</p> <p>5%- अर्हता परीक्षण के आधार पर</p>
12	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों का नाम जिनमें से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	<p>कॉलम 8 के अतर्गत विनिधारित अर्हता रखने वाले तथा समृह 'घ' कर्मचारी के रूप में पाच वर्ष की लगातार नियमित सेवा वाले विभागीय समृह 'घ' कर्मचारी।</p>

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति : 1. सलमाहकार (प्रशासन) , अभातशिप  
का संघटन 2. एक बाह्य विशेषज्ञ-अभातशिप के सदस्य सचिव  
द्वारा नामित किया जाएगा ।  
3. अभातशिप के दो निदेशक- अभातशिप के  
सदस्य सचिव द्वारा नियुक्त किये जाएंगे ।

आर.एस. निर्जर, सदस्य-सचिव

[विज्ञापन-III/IV/162/2000/असा० ]

**ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION  
NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th January, 2001

**F. No. 104-1/BI/Admn(s)/96.**—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 23 read with sub-sections (1) and (2) of section 8 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987), the All India Council for Technical Education hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement - (1) These regulations may be called the All India Council for Technical Education (Group A, B & C Non-technical posts) Recruitment Regulations, 1999.
2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. Definition - In these regulations "Council" means the All India Council for Technical Education.
4. Number of posts, classification and scale of pay : - The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.
5. Method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters : - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
6. Disqualification : - No person,
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Council may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

6. **Power to relax :-** Where the Council is of opinion that is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Executive Committee, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
7. **Saving :-** Nothing in these regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Council from time to time in this regard.

## SCHEDULE

### The Recruitment Regulations for the post of Deputy Secretary

1. Name of Post	:	Deputy Secretary
2. No. of Post(s) & Year	:	3 (1999)
3. Classification	:	Group 'A'
4. Scale of Pay	:	Rs.12000-375-16500
5. Whether Selection or Non-Selection	:	Selection
6. Maximum Age limit for direct recruits	:	N.A.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	.	N.A
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees	:	N.A.
10. Period of probation, if any	:	N.A.

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. : 100 % by Promotion

12. In case of recruitment by promotion/ : deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : Promotion  
Under Secretary with 5 years continuous regular service in the grade of Rs.10000-325-15200

13. Composition of DPC or Selection Committee :  
 1. Vice Chairman, AICTE  
 2. One member of EC to be nominated by Chairman, AICTE  
 3. One outside member to be nominated by Chairman, AICTE  
 4. A representative of Govt. of India  
 5. Member Secretary, AICTE

**The Recruitment Regulations for the post of Under Secretary**

1. Name of Post : Under Secretary
2. No. of Post(s) & Year : 6 (1999)
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of Pay : Rs.10000-325-15200
5. Whether Selection or Non-Selection : Selection
6. Maximum Ages limit for direct recruits : N.A.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972 : N.A.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits : N.A.
9. Whether Age & Educational qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees : N.A.
10. Period of probation, if any : Two years

11.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100 % by promotion failing which by deputation
12.	In case of recruitment by promotion/ : deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	<u>Promotion</u> Private Secretaries & Administrative Officers with 5 year continuous regular service and having a degree from a recognised University in the ratio of one Private Secretary to four Administrative Officers
13.	Composition of DPC or Selection Committee	1. Vice Chairman, AICTE 2. One member of EC to be nominated by Chairman, AICTE 3. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE 4. A representative of Govt. of India 5. Member Secretary, AICTE

#### **The Recruitment Regulations for the post of Accounts Officer-I**

1.	Name of Post	:	Accounts Officer-I
2.	No. of Post(s) & Year	:	1 (1998)
3.	Classification	:	Group 'B'
4.	Scale of Pay	:	Rs.7450-225-11500
5.	Whether Selection or Non-Selection	:	N.A.
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	N.A.
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8.	Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	:	N.A.
9.	Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.

10. Period of probation if any : N.A.

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/ : Deputation / Contract  
deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

1. Bachelor's Degree in any subject  
2. Persons in regular service from Central/State Govts./Univs./ Autonomous bodies and holding post in analogous-grades or with Two years service in the grade of Rs.6500-10500 in any of the organised accounts deptts, well versed in financial rules and procedure of the Govt. and experience in dealing with accounts, audit, budget and financial matters.

The maximum period and age for appointment by deputation / contract will be as in the Govt. of India

13. Composition of DPC or Selection Committee :  
 1. Member Secretary , AICTE  
 2. A representative of the Central Govt. not below the rank of Deputy Secretary/Deputy Controller of Accounts  
 3.\* One member of EC  
 4. Adviser (Admn.) of the Council

(\*) From amongst the members vide Clause (h) of sub-section (2) of Section 12 of the AICTE Act to be nominated by Chairman.

**The Recruitment Regulations for the post of Administrative Officer**

1. Name of Post : Administrative Officer

2. No. of Post(s) & Year : 6 (1999)

3. Classification : Group 'B'

4. Scale of Pay : Rs.6500-200-10500

5.	Whether Selection or Non-Selection	:	Selection by Seniority-cum-fitness
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years)
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8.	Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	:	<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree of a recognised University or equivalent</li> <li>2. 3 years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. office or public body or Commercial organisation of repute.</li> </ol> <p><b>Desirable :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Knowledge of Govt. Rules and Regulations.</li> </ol>
9.	Whether Age & Educational qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10.	Period of probation, if any	:	Two years for direct recruits
11.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	50 % by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.
12.	In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	:	<p><b>Promotion</b></p> <p>Assistant with 5 years continuous regular service in the grade of Rs.5000-8000</p>
13.	Composition of DPC or Selection Committee	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Member Secretary, AICTE</li> <li>2. One outside member to be nominated by Chairman, AICTE</li> <li>3. Adviser (Admn.), AICTE</li> </ol>

**The Recruitment Regulations for the post of Hindi Officer**

1.	Name of Post	:	Hindi Officer
2.	No. of Post(s) & Year	:	1 (1998)
3.	Classification	:	Group 'B'
4.	Scale of Pay	:	Rs.6500-200-10500
5.	Whether Selection or Non-Selection	:	N.A.
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	N.A.
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8.	Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	:	N.A.
9.	Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10.	Period of probation if any	:	N.A.
11.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	100 % on deputation / contract
12.	In case of recruitment by promotion/ : deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	:	<u>Deputation / Contract</u> Persons in regular service from Central / State Govts. / Unive / Autonomous bodies and holding post in analogous grades or with five years service in the grade of Rs.5500-9000/Rs.5000-8000 or equivalent and possessing following educational qualification and experience :

1. Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level OR  
 Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level OR  
 Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level OR  
 Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.
2. Five years experience of Terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature OR five years experience of teaching.
3. The maximum period and age for appointment by deputation/ contract will be as in the Govt. of India

13. Composition of DPC or Selection Committee :

1. Member Secretary, AICTE
2. Director/Deputy Secretary (Hindi/Official Language)  
 Dept. of Official Language
3. Director, Official Language  
 Dept. of Central Govt.
4. Adviser (Admn.), AICTE

**The Recruitment Regulations for the post of Private Secretary**

1. Name of Post	:	Private Secretary
2. No. of Post(s) & Year	:	3 (1999)
3. Classification	:	Group 'B'
4. Scale of Pay	:	Rs.6500-200-10500
5. Whether Selection or Non-Selection	:	Non Selection
6. Maximum Age limit for direct recruits	:	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years)
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Degree from a recognised University or equivalent</li> <li>b. 3 years experience in the grade of Rs.5500-9000 or equivalent or 8 years experience in the grade of Rs.4500-700/5000-8000 or equivalent</li> <li>c. Possessing a speed of 100 W.P.M. in stenography (Eng.)</li> </ul>
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10. Period of probation, if any	:	2 years for direct recruits
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 66.2/3% by promotion failing which by direct recruitment</li> <li>2. 33.1/3% by direct recruitment</li> </ul>
12. In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which	:	<u>Promotion</u> Personal Assistant with 5 years

promotion/deputation/transfer to be made

continuous regular service in the grade of Rs.5000-8000

Note : In the case of Personal Assistant (Hindi Stenographer) eligibility for promotion as Private Secretary will be subject to proficiency in English Stenography, which will be determined by a suitable test.

13. Composition of DPC or Selection Committee :  
 1. Member Secretary, AICTE  
 2. One outside expert to be nominated by Chairman, AICTE  
 3. Adviser (Admn.), AICTE

**The Recruitment Regulations for the post of Assistant**

1. Name of Post : Assistant
2. No. of Post(s) & Year : 14 (1999)
3. Classification : Group 'C'
4. Scale of Pay : Rs.5000-150-8000
5. Whether Selection or Non-Selection : Non Selection
6. Maximum Age limit for direct recruits : 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 : N.A.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits :  
  - a. Degree from a recognised University or equivalent
  - b. 5 years experience in the scale of pay of Rs.4000-6000 or equivalent and having experience in Administration and Establishment matters.

9.	Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10.	Period of probation, if any	:	2 years for direct recruits & NIL for Promotees
11.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	33.1/3 % by promotion failing which by direct recruitment and 66.2/3 % by direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	:	Upper Division Clerk with 5 years continuous regular service
13.	Composition of DPC or Selection Committee	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adviser (Admn.), AICTE</li> <li>2. One outside expert to be nominated by Member Secretary, AICTE</li> <li>3. Two Directors, AICTE to be nominated by Member Secretary, AICTE.</li> </ol>

#### **The Recruitment Regulations for the post of Personal Assistant**

1.	Name of Post	:	Personal Assistant
2.	No. of Post(s) & Year	:	8 (1999)
3.	Classification	:	Group 'C'
4.	Scale of Pay	:	Rs.5000-150-8000
5.	Whether Selection or Non-Selection	:	Not Applicable
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instruction or order issued by Central Govt.)
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.

8. Educational & other Qualifications : a. Matriculation or equivalent  
prescribed for direct recruits b. A speed of 100 WPM in  
Stenography (English)

9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees : No

10. Period of probation, if any : Nil for Promotees & 2 years for Direct recruits

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. : By promotion, failing which by direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : 1. 25% on the results of a qualifying test as under :  
  
Stenographer including Stenographer (Hindi) with a minimum of two years continuous regular service shall be eligible.

- a. General English-1 paper
- b. Shorthand-Two tests in shorthand at the speed of 120 WPM and 100 WPM for 15 minutes duration each.

Note : Candidates who qualify the qualifying standard at the dictation of 120 words per minutes will rank above the candidate who obtain the same standard in dictation at 100 words per minutes, person in each group seniority

2. 75 % on the basis of seniority subject to rejection or unfit :

Stenographer including Stenographer (Hindi) with a

minimum of 6 years continuous regular service in the grade, failing which by direct recruitment.

13. Composition of DPC or Selection Committee : 

1. Adviser (Admn.), AICTE
2. One outside expert to be nominated by Member Secretary, AICTE.
3. Two Directors, AICTE to be nominated by Member Secretary, AICTE

## **The Recruitment Regulations for the post of Stenographer**

1.	Name of Post	:	Stenographer
2.	No. of Post(s) & Year	:	8 (1999)
3.	Classification	:	Group 'C'
4.	Scale of Pay	:	Rs.4000-100-6000
5.	Whether Selection or Non-Selection	:	Selection
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	25 years (Relaxable for Govt. employees upto 35 years)
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.
8.	Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matriculation or equivalent</li> <li>2. Minimum speed of 80 WPM in Stenography and 40 WPM in Typewriting. (English/Hindi)</li> </ol>
9.	Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10.	Period of probation, if any	:	2 years

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. : By direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion : N.A. /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made

13. Composition of DPC or Selection Committee :  
 1. Adviser (Admn.), AICTE  
 2. Two outside experts to be nominated by Member Secretary, AICTE  
 3. Deputy Secretary, (Admn.)

**The Recruitment Regulations for the post of Upper Division Clerk**

1. Name of Post : Upper Division Clerk

2. No. of Post(s) & Year : 16 (1999)

3. Classification : Group 'C'

4. Scale of Pay : Rs.4000-100-6000

5. Whether Selection or Non-Selection : Non Selection

6. Maximum Age limit for direct recruits : 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt.)

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rule, 1972 : N.A.

8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits :  
 a. Degree from a recognised University or equivalent  
 b. 8 years experience in the scale of pay of Rs.3050-4590 or equivalent and having experience in Administration and Establishment matters

9.	Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees	:	N.A.
10.	Period of probation, if any	:	2 years for direct recruits and NIL for promotees
11.	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	:	50 % by promotion failing which by direct recruitment and 50 % by direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	:	<u>Promotion</u> LDC with 8 years continuous regular service in the grade of Rs.3050-4590 in the Council
13.	Composition of DPC or Selection Committee	:	1. Adviser (Admn.) 2. One outside expert to be nominated by Member Secretary, AICTE 3. Two Directors, AICTE to be nominated by Member Secretary, AICTE

**The Recruitment Regulations for the post of Lower Division Clerk**

1.	Name of Post	:	Lower Division Clerk
2.	No. of Post(s) & Year	:	19 (1999)
3.	Classification	:	Group 'C'
4.	Scale of Pay	:	Rs.3050-70-4590
5.	Whether Selection or Non-Selection	:	N.A.
6.	Maximum Age limit for direct recruits	:	25 years (Relaxable to Govt. employees upto 35 years)
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	:	N.A.

8. Educational & other Qualifications :      1. Matriculation or its equivalent examination  
 prescribed for direct recruits      2. Minimum speed of 30 WPM in Typewriting provided that physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but not possesses the said qualification in typewriting may be appointed and granted exemption subject to condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the physically handicapped or when there is no such board, the Civil Surgeon declared him to be permanently unfit to pass the typewriting test because of physical dis-ability. Provided further that a person appointed on the basis of competitive examination limited to departmental Group D employees not possessing the said qualification may be appointed subject to the condition that the person so appointed will have to pass the same within a period of two years from the date of appointment failing which he shall be reverted to his substantive appointment or temporary post held by him before his appointment to the cadre of LDC and until that time he will not be eligible for drawing annual increment in the pay scale.

9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any, in the case of promotees :      N.A.

10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

Note :

1. In the event of non-availability of departmental candidates, the reservations will not be carried forwarded but the vacancies will be filled by appointment of qualified candidates available through direct recruitment as at 11(i)
2. The qualified departmental candidates will en block be junior to the qualified candidates available under direct recruitment as at 11(i) in a recruitment year.
3. Limited to departmental Group D Employees possessing the qualifications prescribed under Col.8 with 5 years continuous regular service as Group 'D' employee 5% on the basis of seniority cum fitness with 5 years continuous regular service to Group (D) 5% on the basis of qualifying test

12. In case of recruitment by promotion : Departmental Group D Employees possessing the qualifications prescribed under Col.8 with 5 years continuous regular service as Group 'D' employee

/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made

13. Composition of DPC or Selection Committee :

1. Adviser (Admn.) of the Council
2. One outside expert to be nominated by Member Secretary of the Council.
3. Two Directors, AICTE to be nominated by the Member Secretary, AICTE

R S NIRJAR, Member-Secretary

[ADVT -III/IV/162/2000/Exty ]